

ВАКАНСИЯ ID VAC_114503

статус: **ОПУБЛИКОВАНА** начало приема заявок: 03.10.2023 00:00 окончание приема заявок: 04.11.2023 23:00 дата проведения конкурса: 15.11.2023 10:00

ОРГАНИЗАЦИЯ: Федеральное государственное бюджетное учреждение науки "Национальный научный центр морской биологии им. А.В. Жирмунского" Дальневосточного отделения Российской академии наук

ДОЛЖНОСТЬ: Ведущий научный сотрудник Лаборатория фармакологии

ОТРАСЛЬ НАУКИ: Биологические науки

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: Проведение исследования

ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ: Обобщение научных (научно-технических) результатов, полученных в процессе решения научно-исследовательских задач научными коллективами

ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования
Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования
Формировать программу проведения исследования
Обосновывать тематику новых исследований
Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным)

РЕГИОН: Приморский край

НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ: Владивосток Приморский край

ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ

ВАКАНСИЯ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ: Нет

РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: публикации

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТОВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

УЧЕНАЯ СТЕПЕНЬ И ЗВАНИЕ: доктор биологических наук
кандидат биологических наук

ОПЫТ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ: подготовка магистров и аспирантов

ПРОЧИЕ ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ: Тематика научных исследований: разработка и исследование препаратов, полученных из морских гидробионтов для терапии широкого спектра нейропатологий. Минимальные требования к показателям публикационной результативности: Общее количество научных опубликованных произведений – 50; общее количество научных произведений, индексируемых в ядре РИНЦ за последние 5 лет – 8. Требования к квалификации: Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет. Наличие за последние 5 лет: не менее 7 научных трудов (монографий, статей в журналах, индексируемых в Web of Science, Scopus и РИНЦ, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов); докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах); руководства работами по грантам РФФИ, РФНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям); руководства подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД: 35 152 руб.

СТАВКА: 1.0

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ: 0 руб.

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ: 0 руб.

ГОДОВОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ: 0 руб.

УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ: качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом)
ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат)
привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации
высокая результативность работы (вклад в результативность организации)

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

ЖИЛЬЕ:

ПРОЕЗД:

ОТДЫХ: ежегодный основной отпуск
ежегодный дополнительный отпуск

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И
СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ
СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ:

СТАЖИРОВКИ И ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ:

ДРУГОЕ:

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО: Мишенина Ирина Леонидовна

E-MAIL: i_mishenina75@mail.ru

ТЕЛЕФОН: 8 (423) 231-09-14

ДОПОЛНИТЕЛЬНО: Срок действия трудового договора: Бессрочный трудовой договор. Перечень необходимых документов см. в Положении о порядке проведения конкурсов на замещение должностей научных работников
http://www.imb.dvo.ru/images/nscmb/files/official/staff/NSCMB_N148_14092022.pdf Бланк сведений о научной и научно-организационной работе
http://www.imb.dvo.ru/images/nscmb/files/official/staff/Prilogenie_N2_polgenie_k_NSCMB_N148_14092022.docx
Бланк согласия на обработку персональных данных
http://www.imb.dvo.ru/images/nscmb/files/official/staff/soglasie_na_obrabotku_personalnykh_dannykh_2022.pdf