

Федеральное государственное бюджетное  
учреждение науки  
**ИНСТИТУТ БИОЛОГИИ МОРЯ**  
им. А.В. ЖИРМУНСКОГО  
ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ОТДЕЛЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК  
690041, г. Владивосток ул. Пальчевского, 17  
тел. (423) 231-09-05, факс (4232) 31-09-00  
эл. почта: inmarbio@mail.primorye.ru

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор  
Института биологии моря  
им. А.А. Жирмунского ДВО РАН  
академик А.В. Адрианов

  
«05» декабря 2014г.  


## **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

**Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института биологии моря им. А.В. Жирмунского Дальневосточного отделения Российской академии наук (ИБМ ДВО РАН)**

### **Общие положения**

Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института биологии моря им. А.В. Жирмунского Дальневосточного отделения Российской академии наук (далее – Институт) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в его деятельности.

Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее №273-ФЗ), Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции, утвержденными 08.11.2013 г. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

#### **1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

Основными целями антикоррупционной политики Института являются:

- предупреждение коррупции в Институте;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Института.

Основные задачи антикоррупционной политики Института:

- формирование у работников понимания позиции Института в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Института в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Института знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

#### **2. Используемые понятия и определения**

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера,

иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (*пункт 1 статьи 1 №273-ФЗ*).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (*пункт 2 статьи 1 №273-ФЗ*):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Института**

Система мер противодействия коррупции основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики Института действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Институту.

3.2. Принцип личного примера руководства Института.

Ключевая роль руководства Института в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Института о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Института, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности института коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Институте таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства института за реализацию внутриинститутской антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Институте антикоррупционных стандартах работы.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики Института, являются работники, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Институт вступает в договорные отношения.

Ответственные за реализацию антикоррупционной политики на территории Института:

Директор института, заместители директора Института, ученый секретарь, руководители структурных подразделений Института и иные лица, ответственные за соблюдение антикоррупционного законодательства в Институте в соответствии с приказом директора Института.

## 5. Общие обязанности работников Института в связи с предупреждением и противодействием коррупции.

В обязанности работников Института в связи с предупреждением и противодействием коррупции входят:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института;
- незамедлительно информировать ответственных за реализацию антикоррупционной политики в Институте (пункт 4 настоящего документа) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений письменно в соответствии с «Порядком уведомления работников ИБМ ДВО РАН о склонении их к совершению коррупционного правонарушения»;
- незамедлительно информировать ответственных за реализацию антикоррупционной политики в Институте (пункт 4 настоящего документа) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Института или иными лицами письменно в соответствии с «Порядком уведомления работников ИБМ ДВО РАН о склонении их к совершению коррупционного правонарушения»;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу письменно о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## 6. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

В антикоррупционную политику включается следующий перечень мероприятий, которые Институт планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции:

| Направление  | Мероприятие   |
|--|---|
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений | Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Института (о закупках), стандартной антикоррупционной оговорки.  |
|  | Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников института.  |
|  | Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.   |
|  | Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.) |
|  | Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов   |

|   |  |
|---|--|
| Обучение и информирование работников  | Ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации |
|   | Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур                             |
| Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур  |
|   | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета                  |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов                                  | Проведение ежегодной оценки результатов работы по противодействию коррупции  |

### **7. Ответственность работников Института**

Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой Института и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в институте, и соблюдать принципы и требования данных документов.

Работники Института, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

### **8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Института**

В процессе работы в Институте осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения. Должностное лицо, на которое возложены функции по профилактике и противодействию коррупции ежегодно представляет руководству Института соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений Комиссии по этике и служебному поведению работников ИБМ ДВО РАН.